

// Wettbewerb Attraktiver Arbeitgeber im Kreis Warendorf 2022

// Kategorie Talentmanagement

// **prämiert: technotrans SE, Sassenberg**

Bürgermeister Josef Uphoff, Sassenberg:

technotrans ist ein deutsches Technologie- und Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Sassenberg. Das Unternehmen hat sich auf die Herstellung von Komponenten der Flüssigkeiten-Technologie spezialisiert. Die Transformation vom Branchenspezialisten zum diversifizierten, breit aufgestellten Technologiekonzern wurde erfolgreich vollzogen – und wird im Rahmen der Strategie Future Ready 2025 weiter energisch vorangetrieben. Einen wesentlichen Beitrag zur dynamischen Unternehmensentwicklung leisten die weltweit tätigen 1.400 Mitarbeiter täglich.

Das Unternehmen legt sehr großen Wert auf ein umfassendes, transparentes und individuelles Talentmanagement: In dem intern entwickelten Talentmanagement-System "com.pass" hat jeder Mitarbeiter jederzeit Zugriff auf Informationen zu seinem Beschäftigungsverhältnis, seiner Vergütung und seinen individuellen Qualifikationen. Als strategisch wichtige Tools für Führungskräfte und HR werden im nächsten Schritt eine Leistungs-Potenzial-Matrix und ein Nachfolgeorganigramm im System ausgerollt.

Personalentwicklungsbedarfe werden im Rahmen jährlich stattfindender Führungszirkel erfasst und priorisiert, bevor entsprechende Maßnahmen geplant werden. Darüber hinaus können die Mitarbeitenden über den technotrans „campus“ jederzeit selbstständig nach passenden internen und/ oder extern angebotenen Weiterbildungsmaßnahmen suchen.

Besonders beeindruckt hat der „Talentdialog“: Über den Talentdialog identifizieren Führungskräfte anhand von unterschiedlichen Kriterien besondere Talente im gesamten Unternehmen. Anschließend durchlaufen die nominierten Talente einen mehrstufigen Auswahlprozess aus einem Online-Verfahren und einer umfassenden Potenzialanalyse, bevor ein finaler Personenkreis die Möglichkeit zur Teilnahme an einem Nachwuchstalentsprogramm erhält. Dieses mehrjährige Programm bereitet die Teilnehmer in unterschiedlichen Modulen auf eine spätere Führungskarriere vor. Zukünftig wird ein solches Talentprogramm auch für High Potentials mit der Perspektive für eine Fachkarriere ausgearbeitet, um auch diese Zielgruppe frühestmöglich gezielt zu fördern. Talente für die Fachlaufbahn werden heute ebenso wie Talente anderer Zielgruppen in sogenannten Talentpools gesammelt, in denen ein übersichtlicher Vergleich möglich ist.

Ein letzter wichtiger Aspekt ist das attraktive, leistungsgerechte Vergütungssystem. Dies basiert auf einem transparenten Global Grading System und ermöglicht den Mitarbeitenden faire Aufstiegschancen in der Führungs- oder Fachlaufbahn. Trotz flacher Hierarchien gibt es attraktive Karrierewege in beide Richtungen – denn bei technotrans sind Führungs- und Fachkarriere gleichwertig.

Herzlichen Glückwunsch an technotrans!

Unternehmen vertreten durch: Timo Sterzl, Karin Schwarzenberger