

// Wettbewerb Attraktiver Arbeitgeber im Kreis Warendorf 2022

// 100 bis 499 Beschäftigte

// Prämiert: Bernd Münstermann GmbH & Co. KG, Telgte-Westbevern

Stephan Herzig allgemeine Vertretung des Bürgermeisters Telgte:

Das Maschinenbauunternehmen aus Telgte-Westbevern hat sich weltweit einen hervorragenden Ruf in der Konstruktion und Fertigung von Sonderanlagen für einen weiten Bereich an Anwendungen geschaffen.

Um individuelle Problemlösungen ganzheitlich anbieten und realisieren zu können, greift Münstermann mit 310 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf modernste Technologien und Produktionsmethoden ebenso zurück wie auf traditionelle, handwerkliche Verfahrensweisen.

Die Arbeitgeberattraktivität ist Teil der Erfolgsgeschichte.

Das Unternehmen bietet eine umfangreiche Unterstützung bei der Integration neuer Mitarbeiter. Neben einem internen Mentorenprogramm und dem Support von jungen Familien ist Dual Career ein wichtiges Thema. Besonderen Einsatz zeigt Münstermann auch bei der Unterstützung von Geflüchteten.

Drei Benefits sind aus dem umfangreichen Prämienkatalog hervorzuheben:

Die Mitarbeitenden können Genussrechte erwerben und sind so direkt am Erfolg des Unternehmens beteiligt.

Freiwillige Jahresprämien werden gleichmäßig an alle Beschäftigten ausgezahlt und orientieren sich nicht an dem persönlichen Gehalt. Dies erfolgte auf Anregung der Belegschaft.

Eine Weiterbildungsprämie erhalten alle Mitarbeitenden, die außerhalb der Ausbildung einen Bachelor-, Meister- oder Technikerabschluss erwerben.

Dass Corporate Social Responsibility in dem Unternehmen gelebt wird, beweist die im Jahr 2020 erfolgte Auszeichnung als CSR-Betrieb Münsterland. Hierfür wurde im Unternehmen eine eigene Stelle eingerichtet. Die Aufgabe umfasst die Unterstützung des umfangreichen ehrenamtlichen Engagements der Mitarbeitenden und insbesondere der Auszubildenden und setzt sich für die Chancengleichheit ein.

Münstermann ist Mitglied bei der Charta der Vielfalt und unterstützt gezielt die MINT-Förderung von Mädchen.

Im Bereich der Aus- und Weiterbildung ist das Angebot sehr groß. Es werden sowohl ein duales als auch ein berufsbegleitendes Studium ermöglicht. Erfahrungsberichte von Mitarbeitern über Sabbaticals und Weltreisen sind gewünscht. Um die kulturelle Offenheit und die persönliche Weiterentwicklung zu fördern, werden Auslandsaufenthalte angeboten.

Innovation und Digitalisierung sind zentrale Themen bei Münstermann. Aktuell ist die virtuelle Inbetriebnahme ein wichtiges Thema.

Herzlichen Glückwunsch an die Preisträger!

Unternehmen vertreten durch: Frank Münstermann, Karin Münstermann